

ROMANIA
JUDETUL MURES
MUNICIPIUL TARNAVENI
Nr. 10658/10.06.2026

Astăzi, 10 iunie 2026, Primarul municipiului Tarnaveni, anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ:

Proiect de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr. 7/2026

Având în vedere HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026 și a Adresei Instuției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, prin care, potrivit art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni;

În temeiul art. XL alin. 6 din OUG nr. 7/2026, se impune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Documentația aferentă proiectului de act normativ include:

- *Proiectul de hotarare*
- *Referatul de aprobare nr. 10581 din 09.06.2026 al Primarului Municipiului Târnăveni*
- *Raportul de specialitate, întocmit în cadrul Serviciului OSRU, înregistrat sub nr. 10582 din 09.06.2026*
- *HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026*

Documentația poate fi consultată: pe pagina de internet a Primăriei municipiului Târnăveni, <https://primariatarnaveni.ro/dezbateri-publice/> si la sediul Primăriei municipiului Târnăveni Piata Primăriei nr.7.

Proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la biroul de relații cu publicul al Primăriei municipiului Târnăveni.

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de _____ prin:

- formularul online disponibil pe pagina de internet a instituției la linkul <https://online.primariatarnaveni.ro/epetitii/public/petitii/addpetitie;>
- mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: office@primariatarnaveni.ro;
- prin poștă, pe adresa :Primaria municipiului Tarnaveni Piata Primăriei nr.7 Tarnaveni judetul Mures;
- la sediul instituției, la Registratură, la adresa Tarnaveni Piata Primăriei nr.7, între orele 09-15 .

- Materialele transmise vor purta mențiunea "Propuneri privind **PROIECT DE HOTĂRÂRE privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr. 7/2026**".

- Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, la linkul <https://primariatarnaveni.ro/dezbateri-publice/> .

- Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

- Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de _____.
- Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0749865590, e-mail transparenta@primariatarnaveni.ro, persoană de contact: Dna Cimpoa Virginia Maria.

Primarul municipiului Târnăveni
Nicolae Sorin Megheșan



REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr. 7/2026

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile deliberative au inițiativă și hotărăsc în condițiile legii, în toate problemele de interes local, iar la propunerea primarului, aprobă înființarea, organizarea și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor publice de interes local.

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile Art I, Art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) și Art. XXV, art. XXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Ținând cont de:

- a) Faptul ca una dintre atributiile esentiale ale autoritatilor administratiei publice locale este aceea de a stabili, fara a aduce atingere dispozitiilor generale prevazute de lege, structurile interne in vederea adaptarii acestora la nevoile specifice si asigurarii unei gestiuni eficiente;
- b) Apreciind ca este imperativ necesara cuprinderea intr-o structura unitara a autoritatilor administratiei publice locale, precum si a compartimentelor functionale din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târnăveni, astfel incat aceasta structura sa fie armonizata cu evenimentele legislative intervenite de la data adoptarii H.C.L. și care privesc activitatea autoritatilor administratiei publice locale.

Luând în considerare termenele impuse de legiuitor și ținând cont de faptul că pentru stabilirea acestor termene Guvernul invocă urgența măsurilor, considerăm că sunt aplicabile prevederile art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională, potrivit căreia prin excepție de la termenul de 30 de zile lucrătoare - stipulat la alin.(2), în cazul reglementării unei situații urgente sau a uneia care, din cauza circumstanțelor sale excepționale, impune adoptarea de soluții imediate, în vederea evitării unei grave atingeri aduse interesului public, proiectele de acte normative se supun adoptării și anterior expirării termenului prevăzut de respectivul alineat.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Municipiului Târnăveni proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 și 3 – statul de funcții și prezentul referat de aprobare.

Primarul Municipiului Târnăveni
Nicolae Sorin Megheșan



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026

Consiliul local al Municipiului Târnăveni în ședința ordinară din data de iunie 2026,
Având în vedere:

- Referatul de aprobare întocmit de primarul municipiului Târnăveni, inițiatorul proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr.10581 din 09.06.2026;
- Raportul de specialitate al Serviciului Organizare Salarizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tarnaveni, înregistrat sub nr. 10582 din 09.06.2026;
- În baza HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026 și a Adresei Instuției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, prin care, potrivit art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni;

Luând în considerare prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,
- art. III și anexa din Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare,
- Art I, Art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) și Art. XXV, art. XXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Art. 155, art. 405, art. 407, art. 409 și ale Anexei nr. 10 din OUG nr.57/2019, privind Codul Administrativ și art. VII alin. (38) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
- Legea-cadru nr. 153/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată,
- Legea 488/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată,
- Art.7, alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin (3) lit. c , art. 136 alin. (1) și art.196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Târnăveni nr. 17/26.03.2026.

Art. 2 (1) Potrivit reorganizării și cu respectarea numărului maxim de posturi, prevăzute la art. 1, se aprobă majorarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Serviciul Public Comunitar

Local de Evidența Persoanei și Direcția Poliția locală, în conformitate cu excepția prevăzută de pct. 7 la Anexa din OUG nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026, după cum urmează:

a) majorarea cu 3 posturi a numărului maxim de 8 posturi stabilit de Instituția Prefectului-Județul Mureș, pentru Serviciul Public Local de Evidență a Persoanelor Municipiului Târnăveni, astfel serviciul rămâne organizat cu același număr maxim de 11 posturi.

b) majorarea cu 1 post a numărului maxim de 20 posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Mureș pentru Poliția Locală a Municipiului Târnăveni, direcția urmând să se reorganizeze în cadrul unui număr maxim de 21 de posturi, prin desființarea a unui număr de 5 posturi.

(2) Potrivit reorganizării, se aprobă desființarea structurii denumită Cabinet Viceprimar, având în componență un post de natură contractuală, vacant.

Art. 3 Se aprobă înființarea a 5 posturi de natură contractuală de asistent personal, timp normal de lucru de 8 ore, în cadrul Compartimentului Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav – Direcția de Asistență Socială (*structură în cadrul capitolului bugetar Asigurări și Asistență socială*), posturi exceptate de la numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Târnăveni.

Art.4. Se aprobă Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și ale serviciilor publice locale, conform anexei nr. 1, anexei nr. 2 și anexei nr. 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Incepand cu data intrarii în vigoare a prezentei hotarari, încetează aplicabilitatea oricăror dispoziții contrare.

Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Municipiului Târnăveni prin Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane și Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni.

Președinte de ședință

Avizează pentru legalitate
Secretar general UAT,
Ștefan Blănaru





RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, a fost redus cu 30%.

Potrivit art. X din OUG nr. 7/2026:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [63/2010](#) pentru modificarea și completarea Legii nr. [273/2006](#) privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

.....

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală, poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

De asemenea, nu sunt supuse reducerii posturile considerate, potrivit legii, ca fiind „suplimentare”, respectiv cele aferente proiectelor aflate în derulare, în situația în care contractele de finanțare prevăd asigurarea posturilor necesare pentru sustenabilitate conform pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din aceeași ordonanță, prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru Municipiul Târnăveni, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate (cu reducerea de 30%).

Totodată, conform art. XL alin. (3) din OUG nr. 7/2026, a fost adoptată **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târnăveni nr.17/2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026**, astfel:

- Numărul maxim de posturi : **220**
- Posturile pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor : **8**
- Posturi pentru poliția locală: **20**
- Posturi suplimentare șoferi microbuz școlar: **2**,

rezultând un **TOTAL de 250 POSTURI**.

Mentionăm că:

- **Numărul maxim de posturi** (220 posturi) **cuprinde** și funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, personalul contractual din cadrul cabinetului primarului
- **Numărul total de posturi** (250 posturi) **nu cuprinde** excepțiile prevăzute de art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010:
 - a) capitolul bugetar “Cultură”
 - **Biblioteca Municipală -4 posturi**
 - **Casa de Cultură – 4 posturi**
 - **Muzeul - 1 post**
 - b) capitolul bugetar “Asigurări și Asistență socială”.
 - **Direcția de Asistență Socială -54 posturi**
 - c) capitolul bugetar “Sănătate”
 - **Serviciul Public de Asistență Medicală Comunitară -14 posturi**

Prin urmare, în prezent, structura organizatorică pentru Primăria Municipiului Târnăveni și pentru serviciile publice locale, aprobată prin HCL nr. 54/2024, **este fundamentată pe un număr de 288 de posturi**, din care:

- **202 posturi potrivit art. III, pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010**, reprezentând
 - un număr de 163 posturi aprobate pentru aparatul de specialitate și serviciile publice locale,
 - un număr de 11 posturi SPCLEP Târnăveni
 - un număr de 26 posturi Poliția Locală
 - un număr de 2 posturi șoferi microbuz

- **78 posturi** care nu sunt supuse reducerii de 30%, în care se regăsesc cele din domenii precum **cultură, muzeu, biblioteci, asistență socială și sănătate** (nu intră în numărul maxim de posturi stabilit de instituția prefectului)
- **8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică (Clubul Sportiv Municipal Târnăveni).**

În temeiul art. XL alin. 6 din OUG nr. 7/2026, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Ținând cont de cele precizate mai sus, s-a procedat la o analiză a structurilor organizatorice actuale, a posturilor existente și a necesarului de posturi a fi desființate pentru încadrarea **în numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026**, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târnăveni nr. 17/26.03.2026.

Având în vedere necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului- Județul Mureș, precum și pentru satisfacerea cerințelor de ordin funcțional în organizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni, în colaborare cu Direcția Economică și Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane s-a constatat necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru:

- încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat;
- respectarea limitelor privind cheltuielile de personal;
- creșterea eficienței utilizării resurselor umane și financiare.

Astfel, în vederea adoptării măsurilor de reorganizare la nivelul Municipiului Târnăveni, propunem următoarele modificări :

I. CABINETUL VICEPRIMARULUI

Structură cu un post, funcție contractuală de secretar, vacantă, se desființează.

II. APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

În cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni singura structură ce va suferi modificări, va fi Direcția Poliția Locală, celelalte structuri rămân nemodificate (cu mențiunea că 2 posturi –funcții publice, vor fi transformate în vederea promovării în grad), având în vedere că sunt respectate dispozițiile prevăzute de OUG 7/2026, și anume:

- *Art. I Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ se modifică și se completează după cum urmează:*

35.La articolul 391, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;*
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;*
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție."*

- Activitățile și personalul sunt astfel organizate, încât să se respecte normativul minim de personal pentru fiecare tip de structură, dar în același timp să se asigure încadrarea în numărul maxim de posturi pentru UAT .

- **Art. XXV** La articolul 36 din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 373 din 10 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, respectiv în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general al municipiului București se organizează și funcționează, potrivit legii, structuri de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului.

- În cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni, există deja o astfel de structură de specialitate.

- **Art. XXVII** (1) În organizarea activității achizițiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice înființează, în condițiile legii, un compartiment intern specializat, în care cel puțin o persoană să aibă studii superioare, precum și specializări în domeniul achizițiilor.

- În cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni, există un compartiment intern specializat, în care cei doi funcționari publici au studii superioare și specializări în domeniul achizițiilor publice și numți în funcția publică de consilier achiziții publice.

- Potrivit **Art. 391 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 57/2019** privind Codul administrativ, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% se procedează după cum urmează:

- a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;
- b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.

- Numărul total al funcțiilor de conducere, rezultat în urma aplicării prevederilor legale la nivel de ordonator principal de credite este de maxim 22 posturi funcții de conducere. La nivelul Municipiului Târnăveni, în prezent avem un număr de 18 funcții de conducere:
 - 12 funcții publice de conducere (din care 3 vacante)
 - 6 funcții contractuale conducere (din care 1 vacant).

❖ **Direcția Poliția Locală** a Municipiului Târnăveni este o structură în componența aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni, în prezent cu 26 de posturi :

- 2 funcții publice de conducere: 1 director executiv gradul II (vacantă)
1 șef serviciu gradul II (ocupată)
- 24 funcții publice de execuție de polițist local (19 ocupate și 5 vacante) .

Prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr.14223/IX/01.11.2023, a fost comunicat un număr maxim de 20 de posturi potrivit punctului 3 din Anexa la OUG nr.63/2010, la nivelul Direcției Poliția Locală.

În conformitate **cu excepția** prevăzută de pct. 7 la Anexa din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026 , se propune majorarea cu 1

post a numărului maxim de posturi stabilit pentru Direcția Poliția Locală , cu încadrarea în numărul total de 250 posturi, stabilit pentru Unitatea Administrativ Teritorială - Municipiul Târnăveni.

Concret, din numărul maxim de posturi calculat conform pct. 1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Târnăveni și serviciile publice locale de 220 de posturi (*altele decât cele prevăzute la pct 2-6 din Anexa la OUG nr. 63/2010*) se reduce un post și se adaugă la pct. 3 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, rezultând un număr maxim de 21 posturi pentru Direcția Poliția Locală.

Urmare acestei modificări, se stabilește pentru Direcția Poliția Locală un număr maxim de 21 de posturi, rezultând o diminuare cu un număr de 5 posturi față de numărul actual de 26 posturi.

Astfel, Direcția Poliția Locală se reorganizează prin desființarea a **5 (cinci) posturi vacante** din statul de funcții aprobat, astfel:

- În cadrul Compartimentului Acces baze Date-Instruire, structură cu 5 posturi de execuție (4 funcții publice ocupate și o funcție publică vacantă), se desființează funcția publică vacantă, de execuție de **polițist local, clasa III, grad profesional superior (ID POST: 178286)**;

- în cadrul Serviciului Ordine și Liniște Publică și Paza Bunurilor , structură cu o funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată și 13 posturi de execuție (9 funcții publice de polițist local ocupate și 4 funcții publice de polițist local vacante), se desființează 4 funcții publice vacante de execuție:

- **3 funcții publice de polițist local clasa III grad profesional superior (ID POST: 178282, 178293 și 178296)** și o funcție publică de **polițist local clasa I grad profesional asistent (ID POST: 426392)**;

Totodată, facem mențiunea că celelalte structuri din cadrul Direcției Poliția Locala nu se modifică față de cele aprobate prin HCL nr. 54/2024.

Numărul total de posturi din cadrul Direcției Poliția Locala va fi de 21:

- 2 funcții publice de conducere, din care:

- 1 director executiv, vacant
- 1 șef serviciu, ocupat

- 19 funcții publice de execuție de polițist local ocupate.

❖ Dat fiind faptul că doi funcționari publici îndeplinesc condițiile pentru promovarea în grad profesional imediat superior, condiții stabilite la art. 479 din O.U.G. nr. 57/2019, s-a demarat examenul de promovare în grad profesional, *cu respectarea prevederilor art. VII alin. (38) din OUG nr.121/2023 și ale Anexei nr. 10 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*

Drept urmare a Raportului final al comisiei de examinare nr.9888/29.05.2006, se propune transformarea celor 2 funcții publice **din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni**, în vederea promovării funcționarilor publici în grad profesional imediat superior:

1. Transformarea funcției publice de execuție de **inspector, clasa I grad profesional principal** (funcție publică ocupată de Sima Alina-Ioana) în **inspector clasa I grad profesional superior** din cadrul Compartimentului Dezvoltare Urbană, Avizare și Coordonare - Direcția Tehnice, Urbanism Amenajarea Teritoriului

2. Transformarea funcției publice de execuție de **consilier, clasa I grad profesional principal** (funcție publică ocupată de Cireș-Mărginean Dan-Sebastian) în **consilier clasa I grad profesional superior** din cadrul Compartimentului Informatica - Direcția Tehnice, Urbanism Amenajarea Teritoriului

Ne întemeiem aceste propuneri pe prevederile :

Art. 409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ:

„- (1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

(2) Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu.

(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407.

- art. 478 Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public, prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului,,.

III. În urma analizei funcționale a activității **serviciilor publice locale**, respectiv, Sector Servicii de Dezvoltare Publică și Clădiri, Sector Întreținere Reparații Străzi și Sector Sere Spații Verzi și având în vedere necesitatea corelării statului de funcții cu nevoile reale de personal ale instituției, precum și asigurarea desfășurării în condiții optime a activităților specifice, se propune transformarea a 5 posturi de natură contractuală de muncitor calificat vacante, în 5 posturi de natură contractuală de muncitor necalificat, după cum urmează:

➤ **Sectorul Servicii de Dezvoltare Publică și Clădiri**, are o structură cu 14 posturi de natură contractuală:

- 1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată
- 13 posturi de natură contractuală:
 - 1 post de natură contractuală, referent grad IA (SSD), ocupat
 - 12 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 8 ocupate și 4 posturi vacante)

Propunem transformarea a unui post vacant de muncitor calificat treapta I (M/G) – tâmplar, în muncitor necalificat (G).

➤ **Sectorul Întreținere, Reparații Străzi**, are o structură cu 23 posturi de natură contractuală:

- **1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată**
- **22 posturi de natură contractuală**
 - 1 post de natură contractuală, inspector de specialitate grad IA, ocupată
 - 2 posturi de natură contractuală, Șef formație Muncitori (din care 1 post ocupat și 1 post vacant)
 - 19 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 13 posturi ocupate și 6 posturi vacante)

Propunem transformarea a unui post vacant de muncitor calificat treapta IV (M/G) – zidar, în muncitor necalificat (G).

➤ **Sectorul Sere, Spații Verzi**, are o structură cu 30 posturi de natură contractuală:

- **1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată**
- **29 posturi de natură contractuală**
 - 1 post de natură contractuală, inspector de specialitate grad IA, ocupată
 - 2 posturi de natură contractuală, Șef formație Muncitori (din care 1 post ocupat și 1 post vacant)
 - 26 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 15 posturi ocupate și 11 posturi vacante)

Propunem transformarea a 3 posturi vacante, după cum urmează:

- 2 posturi vacante de muncitor calificat treapta I (M/G) – floricultor, în 2 posturi muncitor necalificat (G)
- 1 post vacant de muncitor calificat treapta IV (M/G) -mecanic, în muncitor necalificat (G).

Modificările sunt necesare în vederea adaptării structurilor de personal la atribuțiile efectiv desfășurate, fără modificarea numărului total de posturi aprobat.

IV. Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei

Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei Târnăveni este organizat la nivelul Municipiului Târnăveni ca serviciu public fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local.

Precizăm, că se menține Avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor București din cadrul Ministerului Afacerilor Interne nr. 3499154/08.12.2023, acordat pentru adoptarea HCL nr. 53/2024 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, întrucât propunem ca serviciul să își păstreze structura organizatorică, numărul de posturi și atribuțiile.

La nivelul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, numărul de posturi se menține nemodificat, respectiv de 11 posturi (*fată de cele 8 posturi comunicate, prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr.14223/IX/01.11.2023, potrivit punctului 2 din Anexa la OUG nr.63/2010*), prin aplicarea excepției prevăzute de pct. 7 la Anexa din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026, cu încadrarea în numărul total de 250 posturi, stabilit pentru Municipiul Târnăveni.

Astfel, urmare aplicării prevederilor OUG nr. 7/2026, Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, are următoarea structură :

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu gradul II (ocupată)
- Compartimentul Evidența Persoanei – 5 posturi
- 3 funcții publice de execuție (1 ocupată și 2 vacante)
- 2 funcții contractuale de execuție (1 ocupată și 1 vacantă)
 - Compartimentul Stare Civilă – 2 posturi
- 2 funcții publice de execuție (ocupate)
 - Compartimentul Relații cu Publicul și Administrativ – 3 posturi
- 3 funcții contractuale de execuție (vacante).

V. Direcția de Asistență Socială

În conformitate cu prevederile *art. III, alineatul (2) din OUG nr. 63/2010 modificată de art. X din OUG nr. 7/2026, pentru posturile din capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială", respectiv, posturile din cadrul Direcției de Asistență Socială, **reducerea de 30%** a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025, nu se aplică.*

Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav este o structură din cadrul Direcției de Asistență Socială, în subordinea directorului executiv, compus în prezent, dintr-un număr de 25 posturi de asistenți personali (natură contractuală).

Având în vedere solicitările în vederea angajării ca asistent personal pentru persoanele cu handicap grav, se propune **suplimentarea cu încă 5 posturi de natură contractuală de asistenți personali**, cu timp normal de lucru de 8 ore.

Astfel, **Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav**, va avea în componență 30 de posturi contractuale de asistenți personali, cu timp normal de lucru de 8 ore (*din care 24 de posturi ocupate și 6 posturi vacante*).

Ne întemeiem aceste propuneri pe prevederile:

- *Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,*
- *Legea 488/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Măsurile propuse mai sus, măsuri care vizează reorganizarea impusă de art. XL alin. 6 din OUG nr.7/2026, au ca rezultat modificări în structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, respectiv, Organigramei și Statului de funcții, situație în care este necesară inclusiv aprobarea acestora conform anexei nr. 1, anexei nr. 2 și anexei nr. 3, cu încadrarea în numărul de posturi, după cum urmează:

- **196 posturi potrivit art. III, al. (1) pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010**
 - **162 posturi aprobate** pentru aparatul de specialitate și serviciile publice locale (ocupate - 112 posturi, vacante - 50 posturi)
 - **11 posturi SPCLEP Târnăveni** (ocupate - 5 posturi, vacante - 6 posturi)
 - **21 posturi Poliția Locală** (ocupate -20 posturi, vacante - 1 posturi)
 - **2 posturi soferi microbuz** (ocupate)

- **83 posturi, potrivit art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010:**
 - a) capitolul bugetar “Cultură”
 - *Biblioteca Municipală -5 posturi*
 - *Casa de Cultură - 4 posturi*
 - *Muzeul – 1 post*
 - b) capitolul bugetar “Asigurări și Asistență socială”.
 - *Direcția de Asistentă Socială -59 posturi*
 - c) capitolul bugetar “Sănătate”
 - *Serviciul Public de Asistență Medicală Comunitară-14 posturi*
- **8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică**

În atare condiții, potrivit art. III, pct. 1-7 din anexa la OUG nr.63/2010 modificată, structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și ale serviciilor publice locale, va fi fundamentată astfel:

196 posturi potrivit pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010

- 2 funcții de demnitate publică
- 1 Administrator Public
- 1 Secretarul general UAT
- 10 funcții publice de conducere
- 85 funcții publice de execuție
- 4 posturi de personal contractul de conducere
- 94 posturi de personal contractul de execuție

83 posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG nr.63/2010 (asistenta sociala si sanatate)

- 1 funcție publică de conducere
- 8 funcții publice de execuție
- 2 post de personal contractul de conducere
- 72 posturi de personal contractul de execuție.

8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică:

- 8 posturi de personal contractual de execuție

Luând în considerare referatul de aprobare nr. 10581 din 09.06.2026 și având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, supunem spre dezbatere și aprobare proiectul de privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026.

Director Executiv
Rodica Muth

Șef serviciu OSRU,
Carmen Petru

Secretar general UAT,
Ștefan Blănaru

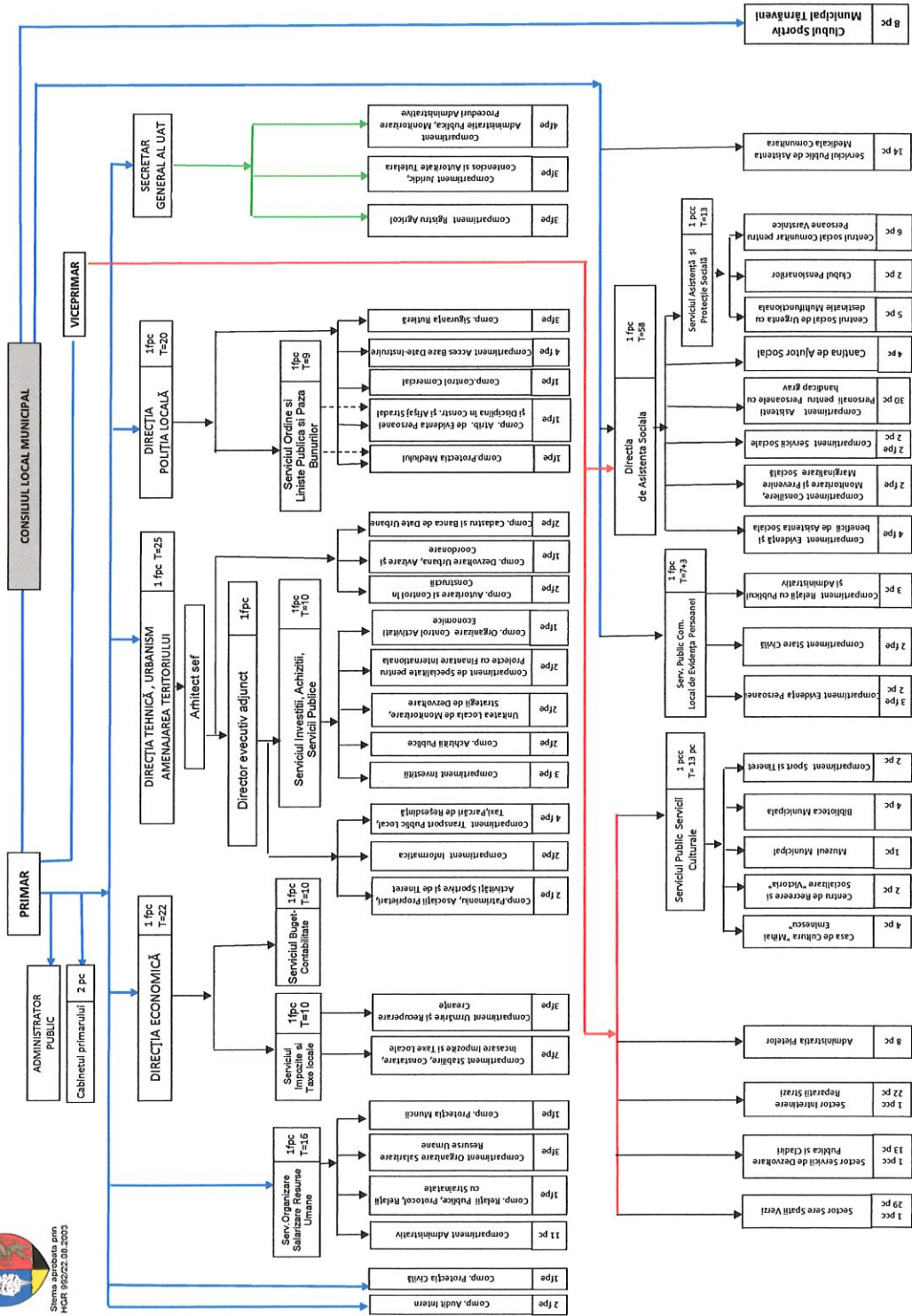


Schema aprobată prin
HCR 9/2022 din 08.2023

MUNICIPIUL TÂRNĂVENI

**ORGANIGRAMA PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRNĂVENI
ȘI A SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL**

ANEXA 1
la HCL nr. ... /.....2026



Nr. - posturi aprobat conf. art. III OG 63/2010		162+11+21+2 =196		83	
APARAT SPECIALITATE AL PRIMĂRII și SERVICIILE PUBLICE LOCAL		CULTURA, ASISTENȚA SOCIALĂ, SANATĂȚE		INSTITUTII PERS. JURIDICĂ	
Demnitar:		2			
Secretar general:		1			
Funcții publice de conducere (fpc):		10		1	
Funcții publice de execuție (fpe):		85		8	
Personal contractual de conducere (pcc):		4		2	
Personal contractual de execuție (pc):		94		72	
				8	



PRIMAR
MEGHESAN NICOLAE SOBIN

Serv. OSRU
Petru Camber

STAT DE FUNCTII
PRIMARIA MUNICIPIULUI TARNAVENI SI
SERVICIILE PUBLICE DE INTERES LOCAL

Nr. crt.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică		clasa	Grad profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	obs.
				de conducere	de executie				de conducere	de executie			
		DEMNITARI											
1	MEGHESAN NICOLAE SORIN		PRIMAR										
2	CÂNDEA CIPRIAN-FLORIN		VICEPRIMAR										
3	VACANT		ADMINISTRATOR PUBLIC						ADMINISTRATOR PUBLIC			S	
4	TRÂMBIȚAȘ VASILE		CABINETUL PRIMARULUI						REFERENT	IA	M		
5	BELEANU CELESTIN ȘTEFAN								CONSILIER	IA	S		
			I. APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI TARNAVENI										
6	BLANARU STEFAN		SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI						SECRETAR GENERAL AL UAT			S	
			COMPARTIMENT AUDIT INTERN					II					
7	POP PAULA-MILINTIA			AUDITOR						I	SUPERIOR	S	
8	VACANT			AUDITOR						I	SUPERIOR	S	
			DIRECTIA ECONOMICA										
9	MUTH RODICA			DIRECTOR EXECUTIV				II				S	
			A. SERVICIUL BUGET-CONTABILITATE										
10	BALINT IBICA			SEF SERVICIU				II				S	
11	CALUGAR ANDREEA - ELENA			CONSILIER						I	SUPERIOR	S	
12	VACANT			CONSILIER				I		SUPERIOR	S		

13	HODARNAU RICA-DORINA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
14	POTOR DIANA-SIMONA					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
15	VACANT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
16	MOLDOVAN ANA-EMANUELA					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
17	VACANT					REFERENT	III	SUPERIOR	M		
18	VACANT					REFERENT	III	SUPERIOR	M		
19	MARGINEAN NICOLETA					REFERENT	III	SUPERIOR	M		
20	VACANT					REFERENT	III	SUPERIOR	M		
B. SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE											
21	VACANT				SEF SERVICIU			II	S		
a) COMPARTIMENT STABILIRE, CONSTATARE, INCASARE IMPOZITE SI TAXE LOCALE											
22	MOGA GABRIELLA-KATALIN					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
23	HODARNAU VASILE					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
24	MOLDOVAN CORNELIA DANUTA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
25	POPA DANIELA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
26	POTOR ADRIAN-CIPRIAN					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
27	OLTEAN MIOARA LUMINITA					INSPECTOR	I	ASISTENT	S		
28	PADUREAN MARIA-LOREDANA					REFERENT	III	SUPERIOR	M		
b) COMPARTIMENT URMARIRE SI RECUPERARE CREANTE											
29	DAMIAN NICOLAE-DAN					CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S		
30	SAVU FLORICA					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
31	BICHIS NICOLETA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
DIRECTIA TEHNICA, URBANISM AMENAJAREA TERITORIULUI											
32	MIHAILESCU FLORIN-MIRCEA				ARHITECT SEF			II	S		
A. COMPARTIMENT AUTORIZARE SI CONTROL IN CONSTRUCTII											
33	MOSCALU FIODOR					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
34	OPREA DANIELA-MARIA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
B. COMPARTIMENT DEZVOLTARE URBANA, AVIZARE SI COORDONARE											
35	SIMA ALINA-IOANA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
C. COMPARTIMENT CADASTRU SI BANCA DE DATE URBANE											
36	PETRU OVIDIU-GABRIEL					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		

57	KLEIN ROBERT					INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S				
		SERVICIUL ORGANIZARE SALARIZARE RESURSE UMANE											
58	PETRU CARMEN			SEF SERVICIU				II	S				
		A. COMPARTIMENT ORGANIZARE, SALARIZARE, RESURSE UMANE											
59	OPREA IONELA					CONSILIER	I	SUPERIOR	S				
60	IGNAT ANCUTA-MARIA					CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S				
61	SALAHUB CRISTINA-ECATERINA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S				
		B. COMPARTIMENT RELATII PUBLICE, PROTOCOL, RELATII CU STRAINATATEA											
62	CHIRIAC LILIANA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S				
		C. COMPARTIMENT PROTECTIA MUNCII											
63	VACANT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S				
		D. COMPARTIMENT ADMINISTRATIV											
64	POPA ADRIAN										REFERENT	IA	M
65	MOGA VASILE										SOFER	I	M
66	VACANT										SOFER	I	M
67	HATEGAN TIBERIU-DOREL										SOFER MICROBUZ	I	M
68	POPA TOADER FLORIN										SOFER MICROBUZ	I	M
69	NEGRU VASILE-TEOFIL										PORTAR		M
70	VACANT										PORTAR		M
71	SALAHUB LORAND										PORTAR		M
72	FERENCZ ECATERINA										INGRIJITOR		G
73	VACANT										INGRIJITOR		M
74	TALMACEAN LILIANA										INGRIJITOR		M
		COMPARTIMENT PROTECTIA CIVILA											
75	VACANT					INSPECTOR PROTECTIE CIVILA	III	SUPERIOR	M				
		COMPARTIMENT ADMINISTRATIE PUBLICA, MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE											
76	VACANT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S				
77	TOMA IONELA-PETRUTA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S				
78	CIMPOCA VIRGINIA-MARIA					REFERENT	III	SUPERIOR	M				
79	HINCU DOINA					REFERENT	III	SUPERIOR	M				
		COMPARTIMENT JURIDIC, CONTENCIOS SI AUTORITATE TUTELARA											
80	RATIU OANA -ADNANA					CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S				
81	GROZA VIOREL-RAZVAN					CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S				

82	PRECUP DACIAN-STELIAN					CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S		
83	VACANT	COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL				CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
84	BLEZA MIRELA					INSPECTOR	I	SUPERIOR	S		
85	VACANT					CONSILIER	I	SUPERIOR	S		
		DIRECTIA POLITIA LOCALA									
1	VACANT			DIRECTOR EXECUTIV			II		S		
		A. COMPARTIMENT ACCES BAZE DATE-INSTRUIRE									
2	MOLDOVAN EMIL-LUCIAN					POLITIST LOCAL	III	PRINCIPAL	M		
3	KIS ALEXANDRU					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
4	SYEKELY ANA					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
5	ONACA SILVIU MIHAI					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
		B. COMPARTIMENT CONTROL COMERCIAL									
6	SZOKE LEVENTE					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
		C. COMPARTIMENT SIGURANȚĂ RUTIERĂ									
7	BOLDEA DOREL					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
8	BANDI BELA					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
9	HUNNYADI ATTILA					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
		D. SERVICIUL ORDINE ȘI LINIȘTE PUBLICĂ ȘI PAZA BUNURILOR									
10	COSTIN NICOLAE CALIN			SEF SERVICIU			II		S		
11	BARTHA NICOLAE					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
12	MOGA V. VASILE					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
13	FESTEU LUCIAN					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
14	HANC CLAUDIU					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
15	OLARU CORNEL-ALIN					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
16	SEULEAN MARIUS-DAN					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
17	STANCIU DAN-LUCIAN					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
18	BERE-LASZLO LAJOS					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
19	DRUJIT LEONIDA					POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M		
		E. COMPARTIMENT PROTECȚIA MEDIULUI									
20	AVRAM DANIEL-PETRU					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		
		F. COMPARTIMENT ATRIBUȚII DE EVIDENȚA PERSOANEI, DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL									
21	PRODAN ALEXANDRU VICTORAS					POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S		

		II. SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA PERSOANEI												
		SEF SERVICIU												
1	CANDEA IOANA							II		S				
A. COMPARTIMENT EVIDENTA PERSOANEI														
2	VACANT				CONSILIER			I	SUPERIOR	S				
3	VACANT				CONSILIER			I	SUPERIOR	S				
4	COZMA ANA-GABRIELA				REFERENT			III	SUPERIOR	M				
5	BOGDAN TAMARA-ALEXANDRA											INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S
6	VACANT											INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S
B. COMPARTIMENT STARE CIVILA														
7	COZMA GABRIELA-OLIMPIA				REFERENT			III	SUPERIOR	M				
8	PLUTEANU AURICA				CONSILIER			I	SUPERIOR	S				
C. COMPARTIMENT RELATII CU PUBLICUL SI ADMINISTRATIV														
9	VACANT											EXPERT LOCAL PENTRU ROMI		M/S
10	VACANT											INGRIJITOR		M
11	VACANT											PORTAR		M
III. ADMINISTRATIA PIETELOR														
1	VACANT											INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S
2	DAMIAN CARMEN											REFERENT	IA	M
3	POPA MARIA-MAGDALENA											REFERENT	IA	M
4	JORS DANIELA-CRISTINA											LUCRATOR COMERCIAL	I	M
5	VACANT											LUCRATOR COMERCIAL	I	M
6	STANCIU MARGARETA											CASIER		M/G
7	STROIA IOANA											CASIER		M/G
8	BODOR GABRIELA											INGRIJITOR		G
IV. SECTORUL SERVICIILOR DE DEZVOLTARE PUBLICA SI CLADIRI														
1	PASCA ALIN -FANICA											ŞEF SERVICIU	II	S
2	SUCIU VASILE											REFERENT	IA	SSD

3	RUSZ DAN VASILE																	DULGHER	I	M
4	VACANT																	ELECTRICIAN	I	M
5	NISTOR SEPTIMIU-GHEORGHE																	SOFER	I	M
6	FLOREA ADRIAN																	INSTALATOR	I	M
7	VACANT																	INSTALATOR	I	M
8	PRECUP ALIN-VASILE																	SUDOR	I	M
9	BRATEAN FLORIN NICOLAE																	TAMPLAR	I	M
10	LASLO VALENTIN																	TAMPLAR	I	M
11	SIMON ATTILA																	ZUGRAV	I	M
12	VACANT																	ZUGRAV	I	M
13	MARCU LIVIU-ANTON																	MECANIC	IV	M
14	VACANT																	MUNCITOR NECALIFICAT		G
V. SECTORUL INTRETINERE, REPARATII STRAZI																				
1	KORODI STEFAN																	SEF SERVICIU	II	S
2	POPA RAREȘ-VIOREL																	INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S
3	MATEI DANUT																	SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
4	DOHOTARIU PANFIL																	ASFALTATOR	I	M
5	ASZALOS IOSIF																	ASFALTATOR	I	G
6	GAMBASAN IOAN																	ASFALTATOR	II	G
7	SZASZ GYULA																	ASFALTATOR	I	M/G
8	VACANT																	ASFALTATOR	III	M/G
9	BOSA VIRGIL																	ASFALTATOR	I	M/G
10	BACIU FRANCISC																	ASFALTATOR	IV	M/G
11	VACANT																	SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
12	VRACIU GABRIEL																	MECANIC	I	M
13	IFTINCA GHEORGHE																	MECANIC UTILAJ GREU	I	M
14	VACANT																	FOCHIST	I	M
15	TALMACEAN IOAN																	MECANIC	I	M
16	VACANT																	ELECTRICIAN	I	M

20	MUNTEANU MIRELA- LUCIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
21	MURESAN MARIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
22	RUSZ ERIKA ENIKO																		ASISTENT PERSONAL		M/G
23	SANTA IOANA -NICOLETA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
24	SITA ANCA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
25	TIUCA MARIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
26	BICHIS DOREL NAURIS																		ASISTENT PERSONAL		M/G
27	CONSTANTIN SIMONA- ELENA-NARCISA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
28	GÁRBOVAN MARIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
29	GREC LUCIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
30	GROS LETIȚIA CORNELIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
31	IGNAT CARMEN SISNICA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
32	MANCIOC ANA-MARIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
33	PETCA RALUCA VIRGINIA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
34	PORTO CAMARGO DE BĂRCEA LORENA PAOLA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
35	MEDESAN MELINDA																		ASISTENT PERSONAL		M/G
36	TURIAC SERGIU																		ASISTENT PERSONAL		M/G
37	VACANT																		ASISTENT PERSONAL		M/G
38	VACANT																		ASISTENT PERSONAL		M/G
39	VACANT																		ASISTENT PERSONAL		M/G
40	VACANT																		ASISTENT PERSONAL		M/G
41	VACANT																		ASISTENT PERSONAL		M/G

**STAT DE FUNCTII
INSTITUȚII PUBLICE CU PERSONALITATE JURIDICĂ**

I. CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL TÂRNĂVENI										
A.COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABILITATE, RESURSE UMANE										
								INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S
1	VACANT							REFERENT	IA	S
2	VACANT							REFERENT	IA	M
3	VACANT							REFERENT	II	M
B. COMPARTIMENT JURIDIC ȘI ACHIZITIILE PUBLICE										
4	VACANT							CONSILIER JURIDIC	II	S
5	CATANA OVIDIU-LUCIAN							INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S
C. COMPARTIMENT ADMINISTRARE BAZE SPORTIVE										
6	MAGYARI LEVENTE							ADMINISTRATOR	I	M
D. COMPARTIMENT SPORT ȘI ORGANIZARE COMPETIȚII										
7	VACANT							INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S
8	VACANT							REFERENT	II	M

	Nr. total de demnitari	Nr. total de funcții publice conducere	Nr. total de funcții publice de execuție	Nr. total de funcții publice	Nr. total de funcții contractuale de conducere	Nr. total de funcții contractuale de execuție	Nr. total de posturi din cadrul autorității/instituției publice
Total, din care:	0	0	0	0	0	8	8
ocupate	0	0	0	0	0	2	2
vacante	0	0	0	0	0	6	6



PRIMAR
NICOLAE SORIN MEGHEȘAN